



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
SAN JUAN BAUTISTA

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

BASES

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°012-2024-MDSJB

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:

- **Un (1) Especialista Administrativo**
(División Local de Focalización – GDEIS)
- **Un (1) Soporte Técnico Informático**
(Oficina de Informática y Telecomunicaciones)





“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

I. GENERALIDADES:

1. Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de:

- ✓ **Un (1) Especialista Administrativo**
- ✓ **Un (1) Soporte Técnico Informático**

2. Posiciones:

- Dos (2) plazas:

3. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:

- ✓ División Local de Focalización, adscrita a la Gerencia de Desarrollo Económico e Inclusión Social.
- ✓ Oficina de Informática y Telecomunicaciones.

4. Responsables de realizar el proceso de contratación:

- ✓ Comité de Selección:
 - ✓ Gerente de Administración y Finanzas : Presidente
 - ✓ Subgerente de Recursos Humanos : Secretario
 - ✓ Gerente de Planeamiento y Presupuesto : Miembro

5. Base legal:

- 5.1 Ley N°27972 “Ley Orgánica de Municipalidades”.
- 5.2 Ley N°31953 “Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2024”.
- 5.3 Ley N°28411 “Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto”.
- 5.4 Ley N°27444 “Ley del Procedimiento Administrativo General”.
- 5.5 Ley N°31131 “Ley que establece las disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público”.
- 5.6 Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- 5.7 Decreto Supremo N°075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N°1057.
- 5.8 Opinión Técnica vinculante de SERVIR: Informe Técnico N°000357-2021-SERVIR-GPGSC.
- 5.9 Opinión Técnica vinculante de SERVIR: Informe Técnico N°001479-2022-SERVIR-GPGSC.
- 5.10 Ley N°27815 “Código de Ética de la Función Pública”.
- 5.11 Resolución de Alcaldía N°07-2024-A-MDSJB/22.01.24, que designa a los miembros responsables, de llevar a cabo los procesos de selección y contratación de personal, bajo la modalidad CAS, en la Municipalidad Distrital de San Juan Bautista, en el año 2024.
- 5.12 Acta de Instalación y Aprobación de Bases, de fecha **23/05/2024**.
- 5.13 Informe N°0194-2024-SGP-GPP-MDSJB/21.08.24, emitido por la Subgerencia de Presupuesto.
- 5.14 Informe N°198-2024-SGP-GPP-MDSJB/21.08.24, emitido por la Subgerencia de Presupuesto.
- 5.15 Demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.



9



“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

II. PERFIL y CARACTERISTICAS DEL PUESTO CONVOCADO:

| ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO (DIVISION LOCAL DE FOCALIZACION - GDEIS) | |
|---|---|
| REQUISITOS | DETALLE |
| Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio | ✓ Título Universitario en Administración, Economía o Contabilidad. |
| Experiencia | ✓ Experiencia mínima de tres (3) años en labores técnicas de la especialidad. |
| Conocimientos Técnicos para el puesto y/o cargo | ✓ Capacitación especializada, en el área de su competencia. ✓ Conocimiento de computación, sistemas, aplicativos informáticos y software actualizados. |
| Habilidades y/o competencias | ✓ Responsabilidad, puntualidad y dinamismo. ✓ Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. ✓ Experiencia y liderazgo en manejo de personal. ✓ Colegiado y habilitado. |



| LAS FUNCIONES A DESARROLLAR SON: |
|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Planificar, ejecutar y conducir operativamente la aplicación de la Ficha Socioeconómica Única (FSU). 2. Atender pedidos para su aplicación de la FSU. 3. Realizar el control de calidad de la información recogida, mediante la FSU en su jurisdicción. 4. Administrar los reclamos por registro incorrecto. 5. Ejecutar el seguimiento de la aplicación de la FSU en la jurisdicción del distrito de San Juan Bautista 6. Formular recomendaciones para mejorar el desempeño del SISFOH 7. Notificar a los hogares los resultados de la aplicación de la FSU. 8. Ejecutar la estrategia de comunicaciones definidas por el nivel nacional 9. Participar y colaborar en las actividades de capacitación definidas por el nivel nacional. 10. Otras funciones relacionadas al cargo, que le asigne su jefe inmediato. |

| SOPORTE TÉCNICO INFORMÁTICO (OFICINA DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES) | |
|--|---|
| REQUISITOS | DETALLE |
| Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio | ✓ Título Universitario en Ingeniería Informática o de Sistemas. |
| Experiencia | ✓ Experiencia mínima de tres (3) años en labores de la especialidad, en instituciones públicas y/o privadas. |
| Conocimientos Técnicos para el puesto y/o cargo | ✓ Capacitación especializada, en el área de su competencia. ✓ Conocimiento de ensamblaje y mantenimiento. ✓ Capacitación en gestión pública. ✓ Capacitación en ofimática avanzada, innovación y tecnologías. |



“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

| | |
|-------------------------------------|---|
| Habilidades y/o competencias | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Responsabilidad, puntualidad y dinamismo. ✓ Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. ✓ Colegiado y habilitado. |
|-------------------------------------|---|

LAS FUNCIONES A DESARROLLAR SON:

1. Mantener el hardware de los equipos de cómputo en un estado óptimo.
2. Mantener el software de las computadoras en sus últimas versiones.
3. Mantenimiento correctivo de Windows 7, 8, 8.1, 10, para un óptimo trabajo con el ciclo de procesos de datos.
4. Instalación de programas de Microsoft Office 2010, 2013 y 2016 a las computadoras.
5. Brindar apoyo informático a usuarios.
6. Realizar testeo de HDD, cables Ethernet, memorias RAM a nivel de software.
7. Formato de los equipos de cómputo de la entidad.
8. Instalación, configuración y mantenimiento de equipos informáticos (laptops, impresoras, scanner).
9. Brindar asistencia técnica a los trabajadores de la entidad.
10. Realizar el Back up de información de los usuarios.
11. Elaborar informes sobre el estado de los equipos de cómputo y sistemas de la entidad.
12. Creación de cables de red.
13. Desinstalación de programas ajenos a la gestión administrativa.
14. Eliminar archivos temporales de los equipos de cómputo.
15. Elaborar informes del trabajo realizado.
16. Otras funciones relacionadas al cargo, que le asigne su jefe inmediato.

NOTA: Es de carácter obligatorio la presentación de la documentación que, acredite cumplir con los requisitos requeridos en el perfil del puesto.

III) CONDICIONES DEL CONTRATO:

| ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO (DIVISION LOCAL DE FOCALIZACION - GDEIS) | |
|---|---|
| CONDICIONES | DETALLE |
| Lugar de prestación del servicio | SEDE CENTRAL MDSJB (Av. Abelardo Quiñones N°2371 (Distrito de San Juan Bautista, Provincia de Maynas y Departamento de Loreto). |
| Duración del contrato | Inicio : 16 de Setiembre del 2024 Término : 31 de Diciembre del 2024 |
| Contraprestación mensual | S/.4,500.00 (Cuatro Mil Quinientos y 00/100 Soles). Monto bruto, sobre el cual se deducirán las contribuciones y retenciones de Ley. |
| Otras condiciones esenciales | Hasta 48 horas semanales, según normativa CAS y necesidad de servicio. |



“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

| SOPORTE TÉCNICO INFORMÁTICO (OFICINA DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES) | |
|--|--|
| CONDICIONES | DETALLE |
| Lugar de prestación del servicio | SEDE CENTRAL MDSJB (Av. Abelardo Quiñones N°2371 (Distrito de San Juan Bautista, Provincia de Maynas y Departamento de Loreto). |
| Duración del contrato | Inicio : 16 de Setiembre del 2024 Término : 31 de Diciembre del 2024 |
| Contraprestación mensual | S/.2,800.00 (Dos Mil Ochocientos y 00/100 Soles). Monto bruto, sobre el cual se deducirán las contribuciones y retenciones de Ley. |
| Otras condiciones esenciales | Hasta 48 horas semanales, según normativa CAS y necesidad de servicio. |

IV) POSTULACION A LA CONVOCATORIA:

Las personas que desean participar en el proceso de convocatoria CAS, deberán revisar el perfil del puesto detallado en la presente convocatoria, a fin de verificar si cumplen con los requisitos mínimos del puesto. Modalidad de postulación: **PRESENCIAL**.

a) Presentación de Documentos:

Las personas interesadas en los puestos convocados, deberán presentar su Expediente de postulación, en la Subgerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de San Juan Bautista, ubicado en Av. Abelardo Quiñones N°2371 – 3° Piso, conformado por lo siguiente:

- ✓ **ANEXO N°01** : Solicitud de Postulante.
- ✓ **ANEXO N°02** : Ficha Resumen Curricular.
- ✓ **ANEXO N°03** : Declaración Jurada de Parentesco y Nepotismo.
- ✓ **ANEXO N°04** : Declaraciones Juradas Varias
- ✓ **Documento Nacional de Identidad (DNI).**
- ✓ **Curriculum Vitae Descriptivo** y documentos que sustenten lo declarado:
 - Copia de Certificados y/o Constancias que acrediten la formación académica, colegiatura y habilitación (de corresponder) y requisitos adicionales.
 - Copia de Certificados y/o Constancias que acrediten los cursos, talleres, especializaciones y/o Diplomados requeridos.
 - Copia de Certificados y/o Constancias de Trabajo (emitidos por las Oficinas de Recursos Humanos o la que haga sus veces, Oficina de Logística y/o Abastecimiento, según corresponda).
 - En caso de ser Licenciados de las FF.AA. o ser persona con Discapacidad, debe adjuntar la documentación correspondiente que acredite tal condición, emitida por la autoridad competente.

LA INFORMACION CONSIGNADA EN EL CURRICULUM VITAE, TIENE CARÁCTER DE DECLARACION JURADA, POR LO QUE EL POSTULANTE SERÁ RESPONSABLE





“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

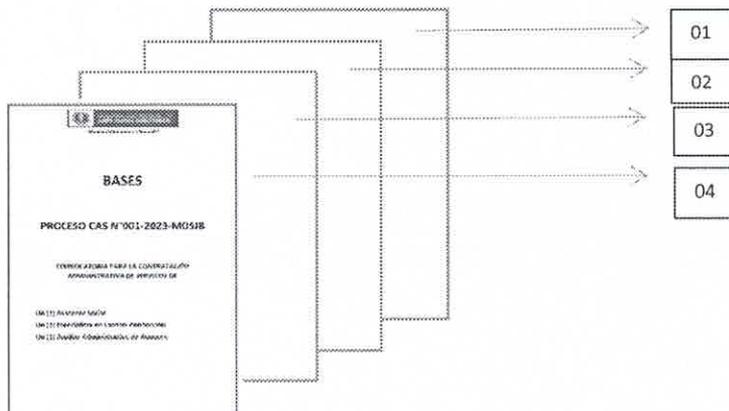
DE LA INFORMACIÓN SEÑALADA EN DICHO DOCUMENTO. LA SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS, PODRÁ SOLICITAR ALGUN OTRO DOCUMENTO QUE CREA CONVENIENTE, EN CUALQUIER ETAPA DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN.

b) Formalidades en la presentación de los documentos:

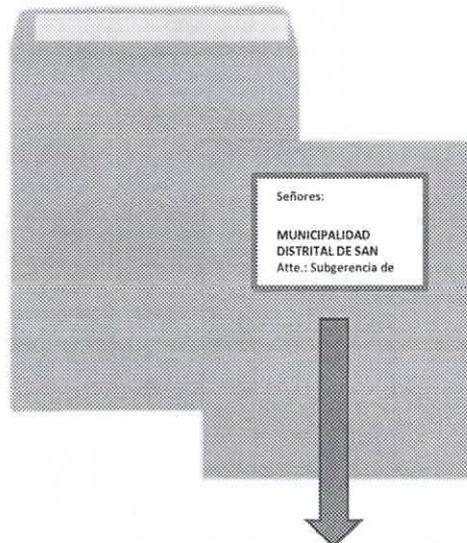
- ✓ El/la postulante, deberá presentar su Expediente de postulación en la fecha establecida en el Cronograma del proceso de Selección.
- ✓ No se recibirán Expedientes, fuera de la fecha establecida.
- ✓ No se aceptan tachas, ni enmendaduras.
- ✓ Toda documentación en su totalidad, debe estar debidamente **firmada y foliada** (Artículo 163° del TUO de la Ley N°27444 “Ley del Procedimiento Administrativo General”).

c) El/la postulante deberá tener en cuenta, el siguiente modelo de foliación para el Expediente:

**Modelo de Foliación
(Referencial)**



d) El Expediente de postulación deberá presentarse en un sobre de manila cerrado, consignando el siguiente rótulo:





Señores:

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN BAUTISTA

Atte.: Subgerencia de Recursos Humanos

PROCESO DE CONTRATACION CAS N° _____-2024-MDSJB
CARGO QUE POSTULA: _____

APELLIDOS:

NOMBRES:

DNI:

TELEFONOS:

CORREO ELECTRONICO:

N° DE FOLIOS PRESENTADOS: _____

V) **CAUSALES DE DESCALIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN:**

Constituye causal de descalificación los siguientes supuestos:

- ✓ En caso que el/la postulante presente su expediente fuera de la hora y fecha establecida en el cronograma del presente proceso.
- ✓ En caso que el/la postulante no presente alguno de los documentos señalados en las bases del proceso de selección.
- ✓ En caso que el/la postulante no firme la documentación exigida, utilice lápiz en el llenado de los ANEXOS, incluyendo en foliación y firma o no consigne correctamente el número y nombre del proceso CAS al que postula.
- ✓ En caso que el/la postulante presente su expediente de postulación en varios procesos de selección en una misma CONVOCATORIA.
- ✓ En caso que se constate algún dato, información o documentación falsa o inexacta con carácter de declaración jurada.
- ✓ En caso que el/la postulante registre sanciones en el Registro Nacional de Sanciones contra los Servidores Civiles (RNSSC), y/o se encuentre inhabilitado para el ejercicio de la profesión.
- ✓ En caso que el/la postulante se presente a las evaluaciones fuera del horario establecido para dicho efecto.
- ✓ En caso que el/la postulante sea suplantado/a por otro postulante o por un tercero, sin perjuicio de su descalificación se iniciará las acciones civiles y penales.

VI) **CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

- a. Los resultados de la evaluación tendrán la siguiente denominación:
- ✓ **APTO/A:** Postulante que ha cumplido con todos los requisitos mínimos solicitados en el perfil. **(Incluida la verificación de información en el RNSSC, REDERECI, REDAM u otros registros pertinentes).**
 - ✓ **NO APTO/A:** Postulante que no cumplió con alguno de los requisitos mínimos solicitado en el perfil, no pudiendo continuar en el proceso.
 - ✓ **DESCALIFICADO/A:** Postulante que haya incurrido en cualquier causal de descalificación señalado en el punto V de la presente base.



“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

b. Verificación del cumplimiento del Perfil de Puesto:

Los documentos presentados por el/la postulante, **deberán acreditar todos los requisitos** solicitados en el perfil de puesto, establecido en la presente base, caso contrario será considerado **NO APTO/A**.

c. Cursos:

- ✓ Los cursos deberán ser de acuerdo a lo requerido en el perfil de puesto, ello incluye cualquier modalidad de Capacitación: curso, taller, seminario, conferencia, entre otros.
- ✓ Los certificados deben indicar el número de horas lectivas de ser requerido en el perfil de puesto, caso contrario no serán tomados en cuenta.
- ✓ Los conocimientos de Ofimática e idioma y/o dialectos con nivel de dominio básico, intermedio y/o avanzado necesitan ser sustentados con documentación o Declaración jurada simple, toda vez que su validación podrá realizarse en las etapas de evaluación del proceso de Selección o por algún otro mecanismo que dé cuenta que el candidato cuenta con ellos.

d. Experiencia General y Específica:

- ✓ Para las convocatorias, donde **NO SE REQUIERE** Formación técnica y/o profesional (solo primaria o secundaria), se contará cualquier experiencia laboral.
- ✓ Para aquellos donde se requiere Formación **técnica o universitaria**, el tiempo de experiencia se **contará desde el momento que egresó o de la Formación correspondiente**, lo que incluye también las prácticas profesionales, por lo cual el postulante **deberá declarar y presentar la constancia de egresado** en la etapa que corresponde, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en Certificado o Diploma.
- ✓ En el caso de las prácticas realizadas en el marco del Decreto Legislativo N°1401 y su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N°083-2019-PCM, se precisa que para el cómputo de tiempo de experiencia se considerará lo siguiente:
 - Las prácticas profesionales desarrolladas dentro de los doce (12) meses siguientes a la obtención de la condición de egresado, para el computo de la experiencia general y específica.
 - Las prácticas pre-profesionales desarrolladas en el último año de las mismas, para el cómputo de la experiencia general.

VII) FACTORES DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de Selección tendrán los siguientes puntajes:

| EVALUACIONES | PESO | PUNTAJE MINIMO APROBATORIO | PUNTAJE MAXIMO |
|--|-------------|----------------------------|----------------|
| EVALUACION CURRICULAR | 60% | | |
| Puntaje Total de la Evaluación Curricular | | 40 | 60 |
| ENTREVISTA | 40% | | |
| Puntaje Total de la Entrevista | | 25 | 40 |
| PUNTAJE TOTAL | 100% | 65 | 100 |

El puntaje mínimo aprobatorio será de 65.



“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Cada etapa de evaluación es **ELIMINATORIA**, debiendo el/la postulante alcanzar el puntaje mínimo señalado para pasar a la siguiente etapa.

VIII) **CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:**

| ETAPAS DEL PROCESO | | CRONOGRAMA | RESPONSABLE |
|---|---|---|--|
| | Aprobación de la Convocatoria | 23 de Agosto | Comité de Selección |
| CONVOCATORIA | | | |
| 1 | Publicación de la convocatoria: Página web de la Municipalidad Distrital de San Juan Bautista (www.munisanjuan.gob.pe), frontis del local central – puerta principal de ingreso, frontis de la Subgerencia de Recursos Humanos y portal Talento Perú – SERVIR. | Del 26 de Agosto al 06 de Setiembre | Subgerencia de Recursos Humanos/Oficina de Informática y Telecomunicaciones |
| 2 | Presentación del Expediente de Postulación | 09 de Setiembre Horario: 07:00 a 15:00 horas | Recepciona: Subgerencia de Recursos Humanos (llevar cargo de Solicitud – Anexo N° 1) |
| SELECCIÓN | | | |
| 3 | Evaluación de la Hoja de Vida | 10 de Setiembre | Comité de Selección |
| 4 | Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida: Página web de la Municipalidad Distrital de San Juan Bautista (www.munisanjuan.gob.pe), frontis del local central – puerta principal de ingreso y frontis de la Subgerencia de Recursos Humanos. | 11 de Setiembre | Subgerencia de Recursos Humanos/ Oficina de Informática y Telecomunicaciones |
| 5 | Entrevista Personal Lugar: Gerencia Municipal de la MDSJB. | 12 de Setiembre | Comité de Selección Invitados: Gerente de DEIS Jefe de la OIT |
| 6 | Publicación de resultados Finales en la página web de la MDSJB (www.munisanjuan.gob.pe), frontis del local central – puerta principal de ingreso y frontis de la Subgerencia de Recursos Humanos. | 13 de Setiembre | Subgerencia de Recursos Humanos/Oficina de Informática y Telecomunicaciones |
| SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO E INICIO DE LABORES | | | |
| | Suscripción del Contrato e Inicio de Labores | 16 de Setiembre | Subgerencia de Recursos Humanos |

El cronograma se encuentra sujeto a variaciones por parte de la entidad, las mismas que se darán a conocer oportunamente a través de la página web institucional, en el cual se anunciará el nuevo cronograma por cada Etapa de evaluación que corresponda.



“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

IX) DE LAS BONIFICACIONES:

• **Bonificación por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas:**

- ✓ Se otorgará una Bonificación del 10% sobre el puntaje final obtenido, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciados de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Ley N°29248 y su Reglamento, **siempre que el/la postulante lo haya indicado en el Anexo N°01**, asimismo haya adjuntado en su Hoja de Vida documentada copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite tal condición.

Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas = (+ 10% sobre el puntaje Total)

• **Bonificación por discapacidad:**

- ✓ Las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el puesto y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, se les otorgara una Bonificación del 15% del puntaje total, de conformidad con lo establecido en el artículo 48° de la Ley N°29973 “Ley General de la Persona con Discapacidad”, **siempre que el/la postulante lo haya indicado en el Anexo N°01**, asimismo haya adjuntado la Certificación expedida por el CONADIS.

Por Discapacidad = (+ 15% sobre el puntaje Total)

• **Cuadros de Méritos:**

- ✓ La elaboración del Cuadro de Méritos se realizar con el Puntaje Final del proceso de Selección, para los postulantes aprobados en todas las etapas, siendo este el resultado de la sumatoria de los puntajes de la evaluación curricular y la entrevista personal, aplicando de ser el caso las bonificaciones correspondientes.

| PUNTAJE FINAL |
|---|
| Puntaje Total = Evaluación Curricular (HV documentada) + Entrevista Personal |
| Puntaje Final = Puntaje Total + Bonificación por Licenciado de las Fuerzas Armadas (10% Puntaje Total) |
| Puntaje Final = Puntaje Total + Bonificación por Discapacidad (15% Puntaje Total) |

Se precisa que en ambos casos la Bonificación a otorgar será de aplicación cuando el postulante haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en el puntaje total Según corresponda.

Nota: En atención al Reglamento de la Ley N°29973, Artículo 54°, de producirse un empate entre postulantes con y sin discapacidad, se procederá a seleccionar a la persona con discapacidad.

X) DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO Y CANCELACION DEL PROCESO:

1. **Declaratoria de proceso desierto:**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los supuestos siguientes:



“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

- a) Cuando no se presenta postulantes
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumpla y/o acredite los requisitos del perfil del puesto.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos, ninguno de los postulantes obtenga el puntaje mínimo aprobatorio en las etapas de evaluación del proceso de contratación.
- d) Cuando no se suscriba el contrato administrativo de servicios dentro del plazo correspondiente y no exista accesorio.

2. Cancelación del proceso de Selección:

El proceso puede ser cancelado sin que sea responsabilidad de la Municipalidad Distrital de San Juan Bautista en los siguientes casos:

- a) Cuando desaparezca la necesidad del servicio con posterioridad al inicio del proceso de Selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otros supuestos debidamente justificados.

XI) IMPEDIMENTOS PARA CONTRATAR Y PROHIBICION DE DOBLE PERCEPCIÓN:

- No pueden celebrar contratos administrativos de servicios las personas con inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión o cargo, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
- Es aplicable a los trabajadores sujetos al Contrato Administrativo de Servicios la prohibición de doble Percepción de ingresos establecida en el artículo 3° de la Ley N°28175 “Ley Marco del Empleo Público”, así como el tope de ingresos mensuales que se establezcan en las normas pertinentes.

NOTA: La documentación presentada por los postulantes que no pasaron en cualquiera de las fases de la etapa de Selección, serán devueltos dentro de los diez (10) días hábiles siguientes de concluido el proceso de Selección, pasado dicho plazo se procederá a su destrucción y/o eliminación.

COMITÉ DE SELECCIÓN





“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

ANEXO N°01

FOTO

SOLICITUD DEL POSTULANTE

Dr. JOEL RONAL PARIMANGO ALVAREZ
Alcalde de la Municipalidad Distrital de San Juan Bautista

Atención: Subgerencia de Recursos Humanos

Ciudad.-

Yo _____, identificado con **DNI N°** _____, domiciliado en _____, mediante la presente **DECLARO** mi voluntad de postular al Proceso de Selección CAS N° _____, convocado por la Municipalidad Distrital de San Juan Bautista, para ocupar el cargo de _____

Asimismo, **DECLARO** haber efectuado la lectura y comprensión de la totalidad de las páginas que contienen las Bases del Proceso de Selección al cual postulo, las mismas que se encuentran publicadas en el portal web institucional de la MDSJB.

Por lo expuesto, **DECLARO BAJO JURAMENTO** que, cumplo íntegramente con los requisitos básicos y el perfil para el puesto al cual postulo.

Adjunto:

- Ficha Resumen curricular.
- Declaración Jurada de Parentesco y Nepotismo.
- Declaraciones Juradas Varias.
- Copia de mi DNI
- Curriculum Vitae descriptivo (documentado).

Persona con Discapacidad : SI _____ NO _____

Licenciado de las FF.AA. : SI _____ NO _____

San Juan Bautista, de _____ del 2024.

(Firma y Huella Digital)



“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

ANEXO N°02

FICHA RESUMEN CURRICULAR

1) ESTUDIOS REALIZADOS:

La información a proporcionar en el siguiente cuadro deberá ser precisa, debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo declarado (fotocopia simple) para la etapa III, del proceso de Selección.

| TITULO O GRADO | CENTRO DE ESTUDIOS | ESPECIALIDAD | FECHA DE EXPEDICION DEL DIPLOMA | | |
|--|--------------------|--------------|---------------------------------|-----|-----|
| | | | Día | Mes | Año |
| DOCTORADO | | | | | |
| MAESTRIA | | | | | |
| TITULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO | | | | | |
| BACHILLER | | | | | |
| TITULO O DIPLOMA TECNICO | | | | | |
| CAPACITACIONES (computación, idiomas, otros) | | | | | |
| ESTUDIOS (Primaria/Secundaria) | | | | | |

2) CURSOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO:

| N° | Nombre del Curso, Diplomado y/o Especialización | Centro de Estudios | Fecha de Inicio | Fecha de Término | Fecha de Expedición del Diploma | Duración (Horas) |
|----|---|--------------------|-----------------|------------------|---------------------------------|------------------|
| 1 | | | | | | |
| 2 | | | | | | |
| 3 | | | | | | |
| 4 | | | | | | |
| 5 | | | | | | |

(Puede insertar más filas si así lo requiere)

3) EXPERIENCIA GENERAL:

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida. Asimismo, en los casos que corresponde, para el cómputo colocar la modalidad bajo la cual se desarrolló la experiencia.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
SAN JUAN BAUTISTA

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

| N° | Entidad o Empresa | Cargo desempeñado | Fecha de Inicio | Fecha de Término | Tiempo en el cargo | |
|----|-------------------|-------------------|-----------------|------------------|--------------------|-------|
| | | | | | Años | Meses |
| 1 | | | | | | |
| 2 | | | | | | |
| 3 | | | | | | |
| 4 | | | | | | |
| 5 | | | | | | |

(Puede insertar más filas si así lo requiere)

4) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN O LA MATERIA:

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida.

| N° | Entidad o Empresa | Cargo desempeñado | Fecha de Inicio | Fecha de Término | Tiempo en el cargo | |
|----|-------------------|-------------------|-----------------|------------------|--------------------|-------|
| | | | | | Años | Meses |
| 1 | | | | | | |
| 2 | | | | | | |
| 3 | | | | | | |
| 4 | | | | | | |
| 5 | | | | | | |

(Puede insertar más filas si así lo requiere)

Firmo la presente declaración, en conformidad con lo establecido en el Artículo 49° del Texto Único Ordenado de la Ley N°27444 “Ley del Procedimiento Administrativo General”, aprobado por Decreto Supremo N°004-2019-JUS.

Por lo que suscribo la presente en honor a la verdad.

San Juan Bautista, de del 2024.

(Firma y Huella Digital)



“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

ANEXO N°03

DECLARACION JURADA

DE

PARENTESCO Y NEPOTISMO (Ley N°26771)

Yo _____ identificado (a) con **DNI N°**
_____, domiciliado en _____, Distrito de

DECLARO BAJO JURAMENTO:

No tener conocimiento que, en la Municipalidad Distrital de San Juan Bautista, se encuentren laborando familiares hasta el 4° grado de consanguinidad, 2° grado de afinidad, que por razón de matrimonio o unión de hecho o convivencia, que gozan de la facultad de nombramiento y contratación de personal, o tengan injerencia directa o indirecta en el ingreso a laborar a la Entidad.

Por lo cual DECLARO que no me encuentro inmerso en los alcances de la Ley N°26771, modificado por Ley N°30294 y su Reglamento.

Asimismo, me comprometo a no participar en ninguna acción que configure ACTO DE NEPOTISMO, conforme a lo determinado en las normas sobre la materia.

Declaro que

() No cuento con pariente(s) o cónyuge que presten servicios en la MDSJB.

() Sí cuento con pariente(s) o cónyuge que presten servicios en la MDSJB, cuyos datos son los siguientes:

| RELACION | APELLIDOS Y NOMBRES | AREA DE TRABAJO |
|----------|---------------------|-----------------|
| | | |
| | | |
| | | |

Firmo la presente declaración, en conformidad con lo establecido en el Artículo 49° del Texto Único Ordenado de la Ley N°27444 “Ley del Procedimiento Administrativo General”, aprobado por Decreto Supremo N°004-2019-JUS.

Por lo que suscribo la presente en honor a la verdad.

San Juan Bautista, de del 2024.

(Firma y Huella Digital)



“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

ANEXO N°04

DECLARACION JURADA – VARIOS

Yo _____ identificado (a) con DNI N° _____, domiciliado en _____, mediante la presente solicito se me considere participar en el Proceso CAS N° _____; cuya denominación es convocado por la Municipalidad Distrital de San Juan Bautista.

Para tal efecto, DECLARO BAJO JURAMENTO, lo siguiente:

- 1) QUE LA INFORMACION CONSIGNADA EN MI CURRICULUM VITAE SON CIERTAS Y QUE LOS DOCUMENTOS PRESENTADOS SON COPIA FIEL DEL ORIGINAL.
- 2) NO TENER ANTECEDENTES PENALES.
- 3) NO TENER ANTECEDENTES POLICIALES Y JUDICIALES.
- 4) NO ESTAR INSCRITO EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES CONTRA SERVIDORES CIVILES – SERVIR.
- 5) NO ESTAR INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS.
- 6) NO ESTAR INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES DE REPARACIONES CIVILES.
- 7) NO HABER SIDO CONDENADO POR LA COMISION DE DELITOS DOLOSOS.
- 8) NO HABER SIDO SANCIONADO CON DESTITUCION O DESPIDO.
- 9) NO TENER SANCION VIGENTE DERIVADA DE ALGUN PROCESO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR POR PARTE DE LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA.
- 10) NO TENER IMPEDIMENTO O INCOMPATIBILIDAD PARA LABORAR AL SERVICIO DEL ESTADO.

Firmo la presente declaración, en conformidad con lo establecido en el Artículo 49° del Texto Único Ordenado de la Ley N°27444 “Ley del Procedimiento Administrativo General”, aprobado por Decreto Supremo N°004-2019-JUS.

Por lo que suscribo la presente en honor a la verdad.

San Juan Bautista, de del 2024.

(Firma y Huella Digital)